

## VII Congresso Ordinário da CONTEE

### ESTATUTO

#### Da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino - CONTEE

#### Título I

#### Da Constituição, Princípios, Finalidades, Prerrogativas, Deveres e Condições de funcionamento da Confederação

#### Capítulo I DA CONSTITUIÇÃO

**Artigo 1º** - A CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES EM ESTABELECIMENTOS DE ENSINO, designada abreviadamente pela sigla CONTEE, com sede e foro na cidade de Brasília, Distrito Federal, e base territorial em todo o país, é uma entidade sindical de terceiro grau do sistema confederativo e de caráter permanente; representativa dos trabalhadores dos estabelecimentos de ensino da educação básica (infantil, fundamental e médio, educação de jovens e adultos, educação do campo, cursos técnicos e especialização de cursos técnicos e educação à distância), educação escolar indígena, educação de jovens e adultos, educação ambiental, educação para diversidade e cidadania, diversidade e inclusão social, educação complementar, alfabetização, curso normal, cursos técnicos e especialização de cursos técnicos e educação à distância (TV escola, DVD escola, rádio escola, Webeduc, pro formação, mídia escola e todas as variações, superior profissional, tecnológicos e seqüenciais e a distância, graduação, especialização, mestrado e doutorado, presenciais ou à distância), universidade aberta, residência médica, cursos de arte e de formação, especialização profissional, idiomas, pré-vestibulares, supletivos, cursos livres em geral, respeitada a autonomia das federações e sindicatos a ela filiados.

**§ 1º** - A CONTEE não representa os trabalhadores dos estabelecimentos públicos de ensino.

**§ 2º** - A base territorial de representação da CONTEE obedecerá ao registro junto ao Ministério do Trabalho e Emprego.

**§ 3º** - As Entidades Sindicais de Primeiro e Segundo Grau, representativas das categorias profissionais definidas no caput deste Artigo, poderão, livremente e em conformidade com seus Estatutos, optar por sua inclusão ou exclusão da estrutura confederativa derivada da CONTEE, nos termos citados no parágrafo anterior, em respeito ao princípio da unicidade sindical, conforme o art. 8º. Da Constituição Federal, Capítulo II.

## Capítulo II

### DOS PRINCÍPIOS

**Artigo 2º** - A Confederação reger-se-á pelos seguintes princípios, além de outros que vierem a ser definidos nos foros da entidade:

- a) prática sindical de massas, democrática, unitária, classista e pluralista;
- b) liberdade e autonomia sindicais, sem a tutela e a interferência do Estado;
- c) atuação sindical em consonância com os interesses mais gerais do povo brasileiro;
- d) defesa de um desenvolvimento econômico independente, fundado na justiça social;
- e) relacionamento independente e solidário com o movimento sindical internacional, apoiando a luta dos trabalhadores contra a opressão e a exploração, onde quer que existam;

**§ Único** - A Confederação pautar-se-á sempre, pela vontade soberana dos trabalhadores em estabelecimentos de ensino, expressa em seus congressos, plenárias, assembleias e demais instâncias de deliberação da entidade e, também, das federações e sindicatos filiados, sempre que essas não colidirem com as deliberações das instâncias da CONTEE.

## Capítulo III

### DAS FINALIDADES, PRERROGATIVAS E DEVERES

**Artigo 3º** - A Confederação tem como finalidades:

- a) promover o estudo, a elaboração e implementação de políticas sindicais específicas e gerais, fundamentais na orientação, nas campanhas e lutas dos trabalhadores em estabelecimentos de ensino;
- b) coordenar a ação das federações e sindicatos filiados, buscando a solidariedade e união entre eles;

- c) atuar como órgão técnico e consultivo no estudo e solução dos problemas das categorias representadas;
- d) incentivar o aprimoramento cultural, intelectual e profissional dos trabalhadores em sua base;
- e) desenvolver atividades junto aos órgãos e instituições públicas e privadas, na busca de soluções para os problemas das categorias representadas, tendo em vista a melhoria de suas condições de vida e de trabalho;
- f) organizar e realizar congressos, encontros, cursos, seminários, foros de debates, palestras, conferências e o conselho de entidades, para tratar de assuntos de interesse das categorias profissionais representadas;
- g) velar pela fiel observância dos direitos sociais, individuais e coletivos, assegurados na Constituição da República e na legislação social vigente, bem como daqueles relacionados aos interesses específicos das categorias profissionais representadas;
- h) lutar pela ampliação da rede pública estatal de educação e pelo direito de acesso de todos ao ensino público, gratuito, democrático e laico, em todos os níveis;
- i) participar das iniciativas intersindicais, populares e progressistas que visem à melhoria das condições de vida do povo brasileiro, e à construção de um Brasil soberano, democrático e progressista;
- j) defender as instituições democráticas, as liberdades individuais e coletivas, o respeito à justiça social e os direitos fundamentais da pessoa natural.
- k) apoiar os trabalhadores de todo o mundo, na luta pelo fim da exploração de classe, solidarizando-se como os povos que lutam contra a ingerência e a intervenção dos países imperialistas;

**Artigo 4º** - Constituem prerrogativas da Confederação:

- a) representar e defender, perante os poderes públicos e as autoridades administrativas, legislativas, judiciárias e às demais entidades, os direitos, reivindicações e interesses dos trabalhadores em estabelecimentos de ensino, em conformidade com este Estatuto;
- b) celebrar convenções e acordos coletivos de trabalho e, inclusive, instaurar dissídios coletivos, em nome das federações e sindicatos filiados, mediante delegação de poderes de representação;
- c) celebrar contratos coletivos de trabalho;

- d) arrecadar as contribuições financeiras no quanto e nas formas definidas por suas instâncias deliberativas;
- e) filiar-se ou desfiliar-se de entidades científicas, técnicas e de assessoria intersindical, por decisão do Conselho Sindical, bem assim às organizações sindicais nacionais e internacionais, por decisão do Congresso;
- f) aplicar as penalidades previstas neste Estatuto no que for de sua competência.

**Parágrafo Único** – A Confederação desempenhará suas prerrogativas através de suas instâncias de deliberação e administração, podendo também exercê-las através de designação, indicação ou delegação.

**Artigo 5º** - São deveres da Confederação:

- a) lutar pelos interesses das categorias representadas;
- b) defender o direito de organização dos trabalhadores em estabelecimentos de ensino, a partir do local de trabalho;
- c) incentivar e promover a fundação de federações e sindicatos, que congreguem trabalhadores em estabelecimentos de ensino, onde não houver entidades filiadas à CONTEE, observados os princípios definidos neste Estatuto e as resoluções dos órgãos de deliberação da Confederação;
- d) manter serviços de assessorias às ações das federações e sindicatos filiados, inclusive quanto às questões de natureza econômica e jurídica;
- e) editar, periodicamente, cadernos de textos e boletins informativos;
- f) tomar iniciativa e pleitear, perante os poderes públicos, a elaboração e aprovação de normas legais de interesse dos trabalhadores em estabelecimentos de ensino;
- g) emitir pareceres sobre projetos, leis, decretos, medidas provisórias, portarias, instruções normativas, resoluções que interessem direta ou indiretamente ao grupo profissional, representando-o, inclusive judicialmente, contra as medidas que lhe forem prejudiciais;
- h) incentivar a realização de campanhas unificadas dos trabalhadores em estabelecimentos de ensino, coordenando-as.

## **Título II**

### **DA CLASSIFICAÇÃO, DA FILIAÇÃO, DOS DIREITOS E DEVERES DOS CONFEDERADOS E PENALIDADES**

#### **Capítulo I**

## Da classificação

**Artigo 6º** - Classificam-se os confederados em:

- a) fundadores: as federações e sindicatos que participaram da assembléia, da plenária e do congresso de fundação, e permaneçam a ela filiados;
- b) efetivos: os filiados após o I CONATEE, na conformidade deste Estatuto.

**Artigo 7º**- A qualquer federação ou sindicatos representativos de professores e ou trabalhadores em estabelecimentos de ensino, observados as disposições deste estatuto, assiste o direito de filiação a CONTEE.

**§ 1º** - O ingresso na Confederação processar-se-á por solicitação da entidade sindical que o desejar, desde que preencha as condições determinadas no presente Estatuto, concretizando-se com a apreciação e aprovação pela Diretoria Executiva, o que deve ocorrer na sua primeira reunião, após o recebimento da referida solicitação.

**§ 2º** - Somente será deferida a filiação de uma única entidade sindical representativa da categoria, por base territorial, e cujo Estatuto garanta a democracia interna e não contrarie o da Confederação.

**§ 3º** - No caso de a Filiação ser recusada pela Diretoria Executiva, pode a entidade sindical recorrer à Diretoria Plena e ao Conselho Sindical – CONSIND; mantida a recusa, ao congresso da Confederação.

**§ 4º** - No caso de recurso às diversas instâncias da Confederação, a filiação, se aprovada, será considerada retroativamente à data de solicitação da entidade.

**Artigo 8º** - As entidades deverão instruir seus pedidos de filiação com os seguintes documentos:

- a) ofício à CONTEE solicitando a filiação;
- b) cópia do Edital de Convocação de Assembléia Geral, em que esteja especificada a filiação à Confederação;
- c) cópia da Ata da Assembléia Geral que aprovou a filiação, com a relação das assinaturas dos presentes;

- d) relação dos diretores efetivos e suplentes, com indicação dos cargos ocupados, e as datas relativas ao início e término dos mandatos;
- e) documentos comprobatórios do registro da entidade sindical, junto ao cartório de registro de pessoa jurídica ou órgão equivalente;
- f) cópia do Estatuto da entidade devidamente registrado em órgão competente;
- g) cópia da carta sindical ou do certificado de registro sindical em órgão próprio ou o número do protocolo do pedido de registro com o respectivo número do processo;
- h) ficha cadastral fornecida pela CONTEE, devidamente preenchida.

**Parágrafo único** - Caso surja alguma dúvida quando da apreciação do pedido de filiação, a diretoria da Contee poderá exigir documentos complementares, dando à entidade prazo de 30 (trinta) dias para apresentar os documentos.

## **Capítulo II DOS DIREITOS DOS CONFEDERADOS**

### **Seção I Dos direitos dos confederados**

**Artigo 9º** - São direitos dos confederados, exercidos através de seus representantes ou delegados:

- a) participarem, votarem e serem votados nas instâncias da Confederação;
- b) requererem a convocação extraordinária dos órgãos de deliberação e administração da Confederação, nos termos deste Estatuto e dos regimentos internos dos respectivos órgãos;
- c) indicarem e elegerem os candidatos aos cargos e funções de representação profissional;
- d) solicitarem o exame e o pronunciamento da Confederação nas questões consideradas relevantes para seus representados;
- e) gozarem das vantagens e serviços desenvolvidos ou oferecidos pela Confederação;
- f) integrarem os órgãos e instâncias da CONTEE.

### **Seção II Dos deveres dos confederados**

**Artigo 10** - Constituem deveres das entidades sindicais confederadas:

- a) cumprirem e fazerem cumprir este Estatuto;
- b) participarem das reuniões da Confederação a que tenham direito de ser representadas;
- c) acatarem as decisões das diversas instâncias e órgãos da Confederação;
- d) prestigiarem e divulgarem a Confederação e suas ações por todos os meios ao seu alcance, propagando o espírito associativo entre os confederados e respectivos associados;
- e) comunicarem as alterações ocorridas em sua diretoria, no seu Estatuto e no quadro de associados, além de outras informações que a Confederação vier a solicitar, para cumprimento de suas finalidades, prerrogativas e deveres;
- f) estarem quites com suas obrigações financeiras para com a Confederação, pagando os valores pecuniários que lhes forem estabelecidos;
- g) enviarem à Confederação, até 60 dias após a aprovação pela Assembléia Geral, cópia da prestação de contas anual onde constem discriminadamente as receitas da entidade: taxa social, contribuição sindical e taxa negocial, confederativa ou assistencial.

### **Capítulo III DAS PENALIDADES**

**Artigo 11** - Os confederados estarão sujeitos às penalidades de suspensão ou **exclusão** do quadro social, quando contrariarem o presente Estatuto, ou não cumprirem as obrigações nele determinadas.

**§ 1º** - Serão suspensos pelo prazo mínimo de 30 dias, os direitos dos confederados ou de seus representantes e delegados que:

- a) desacatarem resoluções da Diretoria, do CONSIND e do CONATEE.
- b) deixarem de pagar suas contribuições, pelo período de seis meses, sem motivo justificado.

**§ 2º** - Serão excluídos os confederados ou seus representantes ou delegados que comprovadamente:

- a) lesarem o patrimônio de entidades representadas ou da Confederação;
- b) desrespeitarem este Estatuto;
- c) reincidirem nas faltas previstas no parágrafo anterior;

- d) fizerem inserir, ou mantiverem inseridas em seu Estatuto, normas ou disposições anti-democráticas, que inibam a participação da categoria em suas instâncias deliberativas;
- e) deixarem de quitar as mensalidades sociais ou de participarem das atividades da Confederação, por período superior a 12 meses, desde que não haja motivo justificado.

**Artigo 12** - A penalidade de suspensão será aplicada pela Diretoria Plena, e a de exclusão, pelo CONSIND.

**Artigo 13** - As penalidades aplicadas entrarão em vigor imediatamente após a decisão, cabendo recurso, sem efeito suspensivo, às instâncias superiores.

§ 1º - Sob pena de nulidade, não será aplicada qualquer penalidade prevista no Art. 11, sem garantir a prévia defesa do acusado, salvo quando revel.

§ 2º - O confederado terá um prazo de 45 (quarenta e cinco) dias do recebimento da notificação para apresentar a sua defesa junto às instâncias superiores.

**Artigo 14** - Os confederados, quando suspensos, não ficarão isentos do pagamento das contribuições estatutárias.

**Artigo 15** - Os confederados excluídos do quadro social, desde que regularizem sua situação, poderão solicitar reingresso na Confederação.

§ 1º - Se a exclusão decorrer de infração ao art. 11, § 2º, alínea “e”, poderão reingressar ao quadro de filiados da Confederação, a juízo da Diretoria, mediante quitação dos débitos, corrigidos monetariamente.

§ 2º - Se a exclusão decorrer de infração às alíneas do art. 11, §2º, poderão reingressar a juízo do Conselho Sindical.

### **Título III DOS ÓRGÃOS E INSTÂNCIAS DA CONFEDERAÇÃO**

#### **Capítulo I**

#### **Dos órgãos e instâncias de deliberação, de administração e fiscalização**

**Artigo 16** - São órgãos de deliberação da CONTEE, nos termos deste Estatuto:

- a) Congresso – CONATEE;
- b) Conselho Sindical – CONSIND;



- c) Diretoria Plena;
- d) Diretoria Executiva.

**Parágrafo Único** – As deliberações ou decisões resultantes do conselho de entidades, seminários ou outros fóruns promovidos pela Contee, serão encaminhadas para apreciação da Diretoria Executiva ou Plena ou CONSIND ou CONATEE.

**Artigo 17** - A CONTEE será administrada pelas diretorias plena e executiva, nos termos deste Estatuto.

### **Seção I DO CONGRESSO DA CONTEE**

**Artigo 18** - O Congresso Nacional dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino - CONATEE, constituído por delegados das entidades filiadas e em pleno gozo de seus direitos, nos termos deste Estatuto, é seu órgão máximo de deliberação, e reunir-se-á, ordinariamente, a cada três anos, e, extraordinariamente, sempre que se fizer necessário.

§ 1º - O CONATEE ordinário será sempre convocado pela Diretoria Plena, com pauta previamente estabelecida e com antecedência mínima de 90 (noventa) dias, de sua realização.

§ 2º - A convocação do CONATEE extraordinário dar-se-á por decisão do Congresso Ordinário, do CONSIND, da Diretoria Plena, ou por solicitação de 60% (sessenta por cento) das entidades filiadas, com antecedência mínima de 45 (quarenta e cinco) dias.

§ 3º - A instalação dos trabalhos do CONATEE, ordinário ou extraordinário, dar-se-á após o credenciamento de 50% (cinquenta por cento) dos delegados e de igual percentual das entidades inscritas.

§ 4º - O CONATEE reger-se-á por este Estatuto, e por um Regimento Interno próprio, aprovado em sua sessão de abertura, por maioria de votos dos credenciados, e será presidido pelo *Coordenador Geral*, auxiliado por uma comissão coordenadora composta pelos membros da diretoria executiva.

**Artigo 19** - As entidades sindicais filiadas até 6 (seis) meses antes da data do início do

CONATEE, em gozo de seus direitos, participarão do congresso com o número de delegados

definido pelo órgão de deliberação que o convocar e determinado a partir de dois critérios básicos combinados: o confederativo e o do número de associados.

§ 1º - O número de delegados por entidade será estabelecido de acordo com os seguintes limites:

- a)** critério confederativo – dois delegados por sindicato;
- b)** critério do número de associados:
  - Até 1.000 associados – 1 delegado para até 250 associados, mais 1 delegado para cada outros 250 associados e mais 1 para fração igual ou superior a 50% desses;
  - De 1.001 a 4.000 associados – 1 delegado para cada 500 associados e mais um para fração igual ou superior a 50% desses;
  - De 4.001 a 10.000 associados – 1 delegado para cada 750 associados e mais 1 para fração igual ou superior a 50% desses;
  - 10.000 associados em diante – 1 delegado para cada 1.000 associados e mais 1 para fração igual ou superior a 50% desses.
- c)** cada federação terá direito a um número de delegados correspondente à média aritmética dos delegados das entidades de sua base que sejam concomitantemente filiadas a ela e à Contee, observados os limites máximo de 20% (vinte por cento) dos delegados considerados e o mínimo de 6 (seis) delegados.

§ 2º - Para o congresso extraordinário, poderá ser adotado um redutor percentual no número de delegados de cada entidade.

**Artigo 20** - A Confederação comunicará às entidades filiadas, o número de delegados que cada uma poderá eleger, com uma antecedência mínima de 50 (cinquenta) dias do Congresso ordinário e de 25 (vinte e cinco) dias, do extraordinário.

**Artigo 21** - A eleição dos delegados ao CONATEE dar-se-á por meio de assembléia geral, amplamente divulgada junto às bases dos respectivos

sindicatos e com quorum mínimo igual a 3 (três) vezes o número de delegados a que a entidade tem direito.

**§ 1º** - Os delegados das Federações serão eleitos pela sua diretoria plena ou instância superior.

**§ 2º** - Cada entidade poderá inscrever, juntamente com os efetivos, um número de suplentes correspondente a 30% (trinta por cento) do total de delegados a que tem direito.

**§ 3º** - A entidade filiada deverá comunicar à Diretoria Executiva da CONTEE, hora, local e data da assembleia de eleição de delegados, no prazo mínimo de 15(quinze) dias de sua realização, facultada à Confederação participar da mesma.

**§ 4º** - Caso haja disputa na eleição de delegados, a indicação dos mesmos obedecerá à proporcionalidade dos votos obtidos, de acordo com os seguintes critérios:

- a) quando as eleições forem disputadas por duas chapas, só participarão dessa proporcionalidade as que obtiverem no mínimo 20% (vinte por cento) dos votos válidos;
- b) quando as eleições forem disputadas por mais de duas chapas, participarão dessa proporcionalidade as que obtiverem no mínimo 10 % (dez por cento) dos votos válidos.

**Artigo 22** - As entidades sindicais filiadas para participarem do Conatee, deverão:

- a) enviar no prazo de até 60 (sessenta) dias antes da realização do Congresso ordinário e 40 (quarenta) dias do Congresso extraordinário, dados relativos ao número de associados;
- b) quitar no prazo de até 60 (sessenta) dias antes da realização do Congresso, suas obrigações financeiras com a Contee;
- c) enviar o balanço anual da entidade.

**§ 1º** – o número de associados será comprovado mediante a apresentação da relação atualizada constando obrigatoriamente: nome, data de filiação, documento de identidade, situação funcional (ativo, aposentado, desempregado) e local de trabalho ou através da ata da última eleição devidamente registrada em cartório, onde consta o colégio eleitoral.

**§ 2º** - Juntamente à lista de associados a entidade deverá informar as regras estatutárias que determinam as condições de regularidade do filiado.

**§ 3º** - Para efeito de participação nas instâncias da Contee, somente poderão permanecer na lista os filiados desempregados há menos de 12 (doze) meses.

**§ 4º** - Em caso de dúvidas quanto à listagem enviada, a diretoria poderá averiguar a exatidão dos dados fornecidos, obrigando-se a entidade a oferecer condições para esse trabalho.

**Artigo 23** - O pedido de inscrição dos delegados e suplentes, devidamente instruído com cópia da ata de eleição e lista de presenças, deverá ser encaminhado à CONTEE, com uma antecedência mínima de 30 (trinta) dias do CONATEE ordinário e 15 (quinze) dias, do extraordinário.

**Artigo 24** - A Confederação será representada pelos membros efetivos da diretoria plena e do conselho fiscal desde que não indicados e credenciados como delegados das entidades sindicais.

**Artigo 25** - Compete ao congresso da CONTEE – CONATEE

- a) eleição da diretoria plena e do conselho fiscal;
- b) alterar o Estatuto;
- c) deliberar sobre a filiação da Confederação a entidades sindicais nacionais e/ou internacionais;
- d) decidir, em última instância, sobre a aplicação de penalidades, a exclusão de entidade filiada, ou indeferimento de pedido de filiação;
- e) autorizar a dissolução ou fusão da Confederação;
- f) eleger, no CONATEE ordinário, os membros da diretoria plena e do conselho fiscal;
- g) analisar a situação econômica, política e social do país, e seus efeitos sobre os trabalhadores, em especial dos estabelecimentos de ensino, apresentando propostas para superação dos problemas conjunturais e estruturais;
- h) estabelecer diretrizes visando o fortalecimento do sindicalismo classista, unitário, combativo e democrático;
- i) definir a política sindical, trabalhista, educacional, organizacional e outras necessárias ao cumprimento dos princípios, finalidades, prerrogativas e deveres da Confederação;
- j) elaborar plano de trabalho e definir medidas necessárias à consolidação da Confederação;
- k) criar comissões ou grupos de trabalho, permanentes ou temporários, sobre quaisquer questões, indicando sua composição;
- l) definir políticas de sustentação financeira da entidade;
- m) convocar o CONATEE extraordinário.

## Seção II

### DO CONSELHO SINDICAL – CONSIND

**Artigo 26** - O Conselho Sindical – CONSIND, constituído pelos representantes da CONTEE e das entidades sindicais filiadas – em pleno gozo dos seus direitos – é órgão máximo de deliberação da Confederação, entre um congresso e outro; e reger-se-á por este Estatuto e um regimento interno, reunindo-se em Assembléia Geral.

§ 1º - O CONSIND deverá ser convocado, com pauta previamente estabelecida; o ordinário com antecedência mínima de 45 (quarenta e cinco) dias, e o extraordinário, de 30 (trinta) dias.

§ 2º - O CONSIND Ordinário será convocado pela Diretoria Plena e o extraordinário por decisão do CONATEE, do próprio CONSIND, da Diretoria Plena, da Diretoria Executiva, ou de 60% (sessenta por cento) das entidades filiadas.

§ 3º - A instalação dos trabalhos do CONSIND dar-se-á após o credenciamento de 50% (cinquenta por cento) dos representantes e de igual percentual de entidades inscritas.

**Artigo 27** – Poderão participar do CONSIND as entidades filiadas até 3 (três) meses antes da data de sua realização.

**Artigo 28** - As entidades sindicais filiadas, para participarem do CONSIND, deverão quitar suas obrigações financeiras e enviar dados relativos ao número de associados, até 40 (quarenta) dias antes de sua realização para CONSIND ordinário e 30(trinta) dias para CONSIND extraordinário.

**Parágrafo Único:** A Confederação comunicará às entidades filiadas, o número de representantes que cada uma poderá eleger, com uma antecedência mínima de 30(trinta) dias do CONSIND Ordinário e 25 (vinte e cinco) dias do CONSIND extraordinário.

**Artigo 29** - O pedido de inscrição dos representantes das entidades ao CONSIND deverá ser encaminhado à CONTEE com uma antecedência mínima de 20 (vinte) dias, quando ordinário, e de 10 (dez) dias, quando extraordinário.

**Artigo 30** - As entidades sindicais filiadas até 3 (três) meses antes da data do início do

CONSIND, em gozo de seus direitos, participarão do Conselho Sindical com o número de

representantes definido pelo órgão de deliberação que o convocar e determinado a partir de dois critérios básicos combinados: o confederativo e o do número de associados.

§ 1º - O número de representantes por sindicato será estabelecido de acordo com os seguintes limites:

- a) critério confederativo: 1 representante por sindicato;
  
- b) critério do número de associados:
  - até 1.000 associados – 1 representante para até 500 associados, mais 1 representante para cada outros 500 associados ou para fração igual ou superior a 50%;
  - de 1.001 a 4.000 associados – 1 representante para cada 1000 associados e mais um para fração igual ou superior a 50% desses;
  - de 4.001 a 10.000 associados – 1 representante para cada 1500 associados e mais 1 para fração igual ou superior a 50% desses;
  - 10.000 associados em diante – 1 representante para cada 2.000 associados e mais 1 para fração igual ou superior a 50% desses.
- c) cada federação terá direito a um número de representantes correspondente à média aritmética dos representantes das entidades de sua base que sejam concomitantemente filiadas a ela e à Contee, observados os limites máximo de 20% (vinte por cento) dos representantes considerados e mínimo de 3 (três) delegados.

§ 2º - Poderá, quando da convocação do CONSIND, ser adotado um redutor percentual no número de representantes de cada entidade.

**Artigo 31** - A Confederação será representada pelos membros efetivos da Diretoria Plena desde que não indicados como representantes das entidades sindicais filiadas.

**Parágrafo Único** – Faculta-se aos membros efetivos do Conselho Fiscal, não indicados como representantes das entidades sindicais de base, a participação com direito a voz.

**Artigo 32 - Compete ao CONSIND:**

- a) cumprir e fazer cumprir este Estatuto;
- b) respeitar e implementar as deliberações do CONATEE;
- c) definir novas diretrizes quando se fizerem necessárias, desde que não contrariem decisões do Congresso;
- d) convocar extraordinariamente o CONATEE;
- e) aplicar as penalidades de sua competência e julgar os respectivos recursos;
- f) aprovar seu regimento interno;
- g) propor ao CONATEE as alterações estatutárias que julgar conveniente;
- h) deliberar sobre os recursos a ele dirigidos;
- i) analisar e aprovar a previsão orçamentária, o balanço administrativo e financeiro, o parecer do Conselho Fiscal, e a prestação de contas da diretoria;
- j) homologar os pedidos de filiação deferidos pela diretoria executiva;
- k) aprovar a venda de bens imóveis da Confederação, observado este Estatuto;
- l) ratificar a celebração de convênios, o recebimento de empréstimos e doações de entidades nacionais e internacionais;
- m) autorizar a Confederação a celebrar contrato coletivo de trabalho, convenções e acordos coletivos;
- n) definir em consonância com o Congresso, a política sindical, trabalhista, educacional, organizacional e outras necessárias ao cumprimento dos princípios, finalidades, prerrogativas e deveres da Confederação;
- o) eleger, nos casos de vacância, os membros necessários para completar a diretoria plena e o conselho fiscal, respeitada a proporcionalidade definida no congresso eleitoral;
- p) definir a forma de sustentação financeira da Confederação.

**Parágrafo Único** – As reuniões do Conselho Sindical serão presididas pelo coordenador geral da Confederação, ou seu substituto legal, e secretariadas pelo secretário geral da entidade, ou seu substituto legal.

**Seção III  
DA DIRETORIA PLENA**

**Artigo 33** - A diretoria plena da Confederação é composta por um colegiado, eleita sempre em Congresso, para cumprir mandato de 03 (três) anos, constituída por 41

(quarenta e um) membros efetivos que ocuparão 1 (uma) coordenação geral, 5(cinco) coordenações regionais e 8 (oito) secretarias.

**§ 1º** - As 8 (oito) secretarias mencionadas no caput deste artigo, receberão as seguintes denominações: Secretaria Geral, Secretaria de Finanças, Secretaria de Comunicação Social, Secretaria de Formação e Políticas Sociais, Secretaria de Organização e de Políticas Sindicais, Secretaria de Assuntos Educacionais, Secretaria de Assuntos Jurídicos e Institucionais e Secretaria das Questões de Gênero e Etnia.

**§ 2º** - As 05 (cinco) Coordenações Regionais receberão as seguintes denominações: Coordenação Regional Sul, Coordenação Regional Sudeste, Coordenação Regional Centro-Oeste, Coordenação Regional Norte e Coordenação Regional Nordeste.

**§ 3º** - O Coordenador Geral da Confederação será designado dentre os 41 membros efetivos eleitos no Congresso, respeitada a proporcionalidade definida pelo pleito eleitoral.

**§ 4º** - Cada secretaria e coordenação regional será composta por 2 (dois) diretores, sendo um deles coordenador que serão definidos por ocasião da posse da diretoria plena, respeitada a proporcionalidade definida pelo pleito eleitoral.

**§ 5º** - A juízo da diretoria plena poderão ser criados departamentos para atenderem ao seu plano de lutas e às demandas surgidas durante seu mandato.

**§ 6º** - Nos casos de ausência eventual ou temporária, de impedimento e de licença, e necessariamente, nos casos de afastamento e de vacância, o cargo de coordenador geral será ocupado por um representante da força do coordenador, respeitada a proporcionalidade definida pelo pleito eleitoral.

**§ 7º** - Nos casos de ausência eventual ou temporária, de impedimento e de licença do coordenador de regional ou secretaria, o cargo será ocupado por seu substituto, respeitando-se o resultado e a proporcionalidade estabelecida pelo Congresso.

**§ 8º** - Serão eleitos, ainda, 14 (quatorze) suplentes da diretoria plena, que em caso de vacância, impedimento, licença, afastamento, renúncia ou abandono do cargo, assumirão cargo efetivo, observada decisão da diretoria quanto a remanejamento de cargos respeitando-se a proporcionalidade do Congresso.



**§ 9º** - Nos casos de vacância, impedimento, licença, afastamento, renúncia ou abandono do cargo das coordenações regionais ou das secretarias, a diretoria plena poderá promover o remanejamento entre seus membros, respeitada a proporcionalidade do Congresso, convocando, após, um suplente para ocupar o cargo vago.

**§ 10º** - A denominação dos cargos da diretoria plena sofrerá flexão de gênero, dependendo de seu ocupante ser do sexo masculino ou feminino.

**Artigo 34** - A Confederação terá uma Diretoria Executiva formada por 14 (quatorze) membros, composta pelo coordenador geral, os titulares das 08 (oito) secretarias e dos 05 (cinco) coordenadores regionais.

**Artigo 35** - O “quorum” mínimo para as reuniões das diretorias plena e executiva será sempre superior à metade de seus membros, sendo as decisões tomadas pela maioria de voto dos presentes.

**Artigo 36** - Qualquer associado de entidade filiada, e na plenitude do gozo de seus direitos, poderá ser eleito para a diretoria da Confederação, mesmo que não exerça funções de representação ou de dirigente sindical.

**Artigo 37** - As reuniões ordinárias da diretoria plena serão trimestrais; as extraordinárias, quando se fizerem necessárias; realizando-se ambas, em dia e hora previamente designados pela executiva.

**Artigo 38** - À diretoria compete:

- a) dirigir a Confederação de acordo com o presente Estatuto e elaborar os regimentos necessários;
- b) propor o programa de trabalho da Confederação, e tomar decisões quanto à política sindical, trabalhista, educacional, organizacional e outras necessárias ao cumprimento dos princípios, finalidades, prerrogativas e deveres da Confederação;
- c) coordenar as campanhas nacionais unificadas;
- d) promover a solidariedade entre as entidades sindicais confederadas;
- e) cumprir as leis em vigor, as suas próprias determinações, o Estatuto e regimentos da CONTEE e as resoluções do Congresso e do Conselho Sindical;
- f) administrar o patrimônio social, promovendo o bem geral dos confederados, e do grupo profissional representado e, quando se fizer necessário, nomear comissões;

- g) elaborar proposta orçamentária da Confederação para o exercício financeiro imediato e, quando necessário, solicitar abertura de créditos suplementares e especiais, que serão submetidos ao Conselho Sindical, observadas as instruções legais;
- h) apresentar relatório anual de atividades juntamente com o balanço do exercício financeiro anterior e, quando necessário, o balanço patrimonial comparado;
- i) organizar demonstração da aplicação de todas as receitas da entidade;
- j) convocar representantes das entidades filiadas para auxiliar na implementação das deliberações das instâncias da Confederação;
- k) decidir sobre propostas de admissão de filiados;
- l) aplicar as penalidades pertinentes e previstas neste Estatuto;
- m) deliberar “ad referendum” dos órgãos e instâncias superiores sobre assuntos e temas que se colocarem como necessários ao bom desenvolvimento de suas atribuições;
- n) definir a convocação do Congresso, das Assembléias Gerais do Conselho Sindical.

**Artigo 39** - Ao coordenador geral compete:

- a) representar a Confederação em todos os atos, ações e eventos de interesse dos trabalhadores, podendo delegar poderes, inclusive, quando em juízo;
- b) representar a Confederação perante os órgãos e instituições públicas e privadas, perante as autoridades executivas, legislativas, judiciárias e administrativas, e onde se faça necessária sua presença;
- c) convocar e coordenar as reuniões da diretoria plena, de sua executiva e do conselho sindical;
- d) assinar as resoluções do Congresso da CONTEE, as atas das reuniões dos conselhos e da diretoria e demais documentos que dependerem de sua assinatura, bem como rubricar os livros da secretaria geral e da secretaria de finanças;
- e) ordenar as despesas autorizadas, assinando os cheques e demais documentos contábeis juntamente com o secretário de finanças;
- f) promover o relacionamento da CONTEE com outras entidades sindicais e da sociedade civil;
- g) garantir o cumprimento da deliberação da diretoria e das instâncias superiores da entidade;
- h) coordenar e acompanhar o trabalho das secretarias e coordenações regionais.

**Artigo 40** - Aos coordenadores regionais compete:

- a) propor, acompanhar e implementar as políticas das secretarias nas respectivas regiões;
- b) substituir o coordenador geral na respectiva região em reuniões, atos ou solenidades, quando não houver sido designado outro representante;
- c) trabalhar para o fortalecimento e consolidação da CONTEE na área geográfica sob sua responsabilidade.

**Artigo 41** - Ao coordenador da secretaria geral compete:

- a) coordenar os processos de filiações à CONTEE;
- b) secretariar, redigir e ler as atas das reuniões do Conselho Sindical, da diretoria e de sua executiva;
- c) preparar o expediente da secretaria e assinar a correspondência;
- d) manter sob sua guarda os arquivos e livros da Confederação pertinentes à secretaria geral, os livros de registro de atas de reuniões da diretoria, do Congresso e do Conselho Sindical;
- e) organizar a secretaria e, anualmente, o relatório geral das atividades da secretaria e da diretoria;
- f) divulgar para as entidades filiadas as posições tomadas pela Confederação;
- g) manter devidamente escriturado e em dia o arquivo de dados de entidades filiadas.

**Artigo 42** - Ao coordenador da secretaria de finanças compete:

- a) ter sob sua guarda e responsabilidade os valores da Confederação;
- b) assinar com o coordenador geral, os cheques e demais documentos contábeis e efetuar os recebimentos e pagamentos autorizados;
- c) apresentar à diretoria e ao conselho fiscal os balancetes mensais e os balanços anuais, acompanhados dos respectivos comprovantes;
- d) recolher o dinheiro da Confederação aos estabelecimentos de crédito, zelando pela sua aplicação bancária;
- e) preparar anualmente o relatório geral de atividades da tesouraria, acompanhado dos balanços do exercício financeiro e patrimonial, bem como da previsão orçamentária;
- f) manter regularmente informada a diretoria executiva, da real situação econômica-financeira da entidade, bem como propor medidas cabíveis para resguardar os interesses da entidade;

- g) manter organizada a escrituração contábil da Confederação e prestar aos membros do conselho fiscal todas as informações que forem solicitadas, relativas à movimentação financeira e patrimonial da Confederação;
- h) manter devidamente escriturado e sob sua guarda o livro de inventário de bens da entidade e o livro de atas, bem como toda a documentação do conselho fiscal.

**Artigo 43** - Compete à secretaria de Comunicação Social:

- a) propor à diretoria plena e à diretoria executiva sugestões e alternativas que visem a melhoria da informação, para as entidades da base e a categoria;
- b) propor medidas que garantam a divulgação de assuntos de interesse dos trabalhadores em estabelecimentos de ensino, bem como dos trabalhadores em geral;
- c) manter constante contato com a imprensa para viabilizar a divulgação dos assuntos de interesse da categoria e dos trabalhadores em geral;
- d) propor e coordenar as publicações da entidade;
- e) cuidar para a preservação da imagem pública da CONTEE e a divulgação da entidade pelos órgãos de imprensa filiados;
- f) propor e coordenar as divulgações das campanhas unificadas.

**Artigo 44** - Compete à secretaria de formação e políticas sociais:

- a) elaborar, propor e desenvolver as atividades de formação política e sindical de acordo com as prioridades definidas pela Confederação;
- b) acompanhar e sistematizar o conjunto das experiências e atividades de formação das entidades filiadas a que a Confederação estiver filiada;
- c) propor convênios com entidades sindicais, instituições acadêmicas, centros e instituições especializados para implementação de atividades de formação da CONTEE, acompanhando sua efetivação;
- d) propor e coordenar a elaboração e implementação de políticas sociais da CONTEE, especialmente as relativas à saúde e comunicação, transportes, direitos humanos e movimentos sociais, junto com as coordenações regionais;
- e) propor, acompanhar e assessorar a relação da CONTEE com as organizações e entidades da sociedade civil, quanto ao desenvolvimento de políticas sociais, junto às coordenações regionais;

- f) promover intercâmbio e estabelecer convênios com entidades sindicais e institutos especializados, para o desenvolvimento das políticas sociais da Confederação;
- g) propor políticas, acompanhar e assessorar as entidades sindicais filiadas quanto ao desenvolvimento das políticas sociais, junto às coordenações regionais.

**Artigo 45** - Compete à secretaria de organização e políticas sindicais:

- a) propor políticas de enfrentamento, pela Confederação, da estrutura sindical oficial de acordo com as realizadas nacionais e regionais, junto com as coordenações regionais;
- b) propor políticas e planejar a atuação da Confederação quanto às formas organizativas dos trabalhadores em estabelecimentos de ensino, junto com as coordenações regionais;
- c) incentivar e acompanhar a organização de chapas de oposição às entidades não filiadas, junto às coordenações regionais;
- d) documentar e analisar as experiências organizativas dos trabalhadores, especialmente dos trabalhadores no ensino;
- e) acompanhar e assessorar as atividades de organização e implementação de novos sindicatos e federações;
- f) propor e coordenar a elaboração das políticas sindicais com base nos princípios e propostas aprovadas pela Confederação no âmbito específico e geral;
- g) documentar e analisar as experiências de lutas dos trabalhadores no país, especialmente dos trabalhadores em estabelecimentos de ensino;
- h) propor, acompanhar e assessorar a criação, implantação e funcionamento dos departamentos da Confederação;
- i) promover o intercâmbio de experiências de luta sindical na área da educação e da prestação de serviços, estabelecendo convênios de cooperação;
- j) estudar e sistematizar as convenções coletivas das entidades filiadas, sugerindo pautas de reivindicações e a unificação das lutas salariais.

**Artigo 46** - Compete à secretaria de assuntos educacionais:

- a) propor e coordenar a elaboração de políticas que possibilitem à Confederação participar da luta pela mudança da educação em nosso país;
- b) propor à diretoria a apresentação de anteprojetos, emendas ou subsídios às matérias em tramitação nos poderes executivo e legislativo e coordenar o acompanhamento de anteprojetos e projetos de leis que digam respeito à educação, divulgando os mesmos;
- c) propor e planejar a organização de seminários, conclaves e outros eventos e certames, visando o desenvolvimento e aprimoramento educacional e cultural da categoria;
- d) propor a elaboração de materiais que contribuam para a informação e o desenvolvimento de políticas educacionais e culturais pela Confederação e entidades filiadas.

**Artigo 47 - Compete à secretaria de assuntos jurídicos e institucionais:**

- a) cuidar para que a Confederação mantenha arquivo com dados relativos a questões jurídicas e do trabalho, tanto quanto aos já transformados em leis, como os em fase de estudos que possam interessar à categoria;
- b) apresentar teses e propor fundamentação jurídica a pronunciamentos da Confederação, sobre questões inerentes às prerrogativas desta secretaria e do interesse da categoria e entidades filiadas, bem como medida de caráter jurídico necessárias;
- c) assessorar e fornecer subsídios à Confederação e entidades filiadas para a elaboração de propostas, negociação e realização de contratos coletivos de trabalho, convenções coletivas e acordos;
- d) cuidar para que a Confederação represente com eficiência nacionalmente a categoria e as entidades filiadas, no tocante a ações judiciais e defesa de direitos dos trabalhadores, acompanhando a tramitação de dissídios e outros processos judiciais;
- e) promover o intercâmbio de experiência na área jurídica e trabalhista entre as entidades filiadas;
- f) elaborar, propor e acompanhar os planos de ação da Confederação, sobre assuntos específicos, de parcela ou de toda a categoria profissional representada;
- g) propor medidas e elaborar projetos objetivando programas de aperfeiçoamento profissional;

- h) sugerir levantamentos e pesquisas sobre a situação profissional, os problemas e as necessidades dos segmentos das categorias representadas, em suas especificidades;
- i) elaborar propostas que possibilitem à Confederação o equilíbrio das condições de trabalho e salários de todos os seus representantes;
- j) elaborar estudos e sugerir pautas de reivindicações específicas às entidades filiadas relativas às especificidades existentes no interior da categoria;
- k) acompanhar, junto às instituições públicas e privadas, os assuntos de interesse nacional da categoria representada e, quando delegado, das entidades filiadas;
- l) acompanhar a legislação pertinente às instituições empresariais e especialmente às instituições privadas de ensino, elaborando e fornecendo subsídios às entidades filiadas quanto ao encaminhamento de suas lutas;
- m) propor políticas de tratamento das questões institucionais relacionadas à CONTEE acompanhando sua implementação;
- n) propor, organizar e acompanhar estabelecimento de convênios e programas especiais entre a CONTEE e outras instituições.

**Artigo 48** - Compete à secretaria das questões de gênero e etnia:

- a) acompanhar os projetos de leis que tratem de questões relativas a gênero e etnia, informando e propondo posicionamento à diretoria e às entidades confederadas;
- b) acompanhar as discussões, em nível nacional e internacional, de assuntos que envolvam a questão de gênero e etnia;
- c) propor, planejar e coordenar a organização de encontros e eventos, que aprofundem a compreensão sobre a questão de gênero e etnia na educação, na categoria e na sociedade;
- d) subsidiar a diretoria plena bem como sua executiva, com informações referentes às questões da mulher e às lutas de gênero e etnia;
- e) promover a elaboração e publicação de documentos que possibilitem à Confederação, às entidades filiadas e às mulheres trabalhadoras em educação, fundamentar melhor sua luta.

**Artigo 49** - Compete ainda a todos os membros da diretoria plena da Confederação:

- a) participar das atividades políticas e de interesse geral dos trabalhadores;
- b) participar das reuniões da diretoria, do conselho sindical e do congresso;
- c) participar das atividades promovidas pela CONTEE e, na medida do possível, de suas entidades filiadas.

#### Seção IV

### Da Diretoria Executiva

**Artigo 50** - A Diretoria Executiva será formada por 14 (quatorze) membros, sendo eles o coordenador geral, os titulares das 8 (oito) secretarias e os 5 (cinco) coordenadores regionais.

§ 1º - A diretoria executiva realizará 08 (oito) reuniões ordinárias ao ano, preferencialmente, durante o período letivo, e reunir-se-á, extraordinariamente, sempre que convocada pelo coordenador geral ou pela maioria de seus membros.

§ 2º - As reuniões serão instaladas quando a elas comparecerem mais da metade de seus componentes, sendo as decisões tomadas pela maioria dos presentes.

§ 3º - Em caso de impedimento, afastamento, vacância do titular da Executiva, a Diretoria Plena poderá promover o remanejamento escolhendo dentre seus membros um novo diretor, conforme previsto no § 9º, do art. 33, e, nos casos de ausência temporária ou eventual, o titular será substituído conforme § 7º, do art. 33.

**Artigo 51** - Além das funções inerentes aos seus respectivos cargos, os membros da diretoria executiva deverão ser designados para desempenhar outras atribuições, deliberadas nos planos de luta, programas de trabalho e decisões da diretoria plena e da própria executiva.



**Artigo 52** - Compete à diretoria executiva:

- a) cumprir e fazer cumprir o presente Estatuto;
- b) implementar e executar as decisões e orientações da diretoria plena, segundo deliberações do conselho sindical – CONSIND – e do Congresso – CONATEE;
- c) tomar, “ad referendum” da diretoria plena, as decisões e medidas necessárias ao bom desempenho da administração, e a implementação das atividades de competência da diretoria plena;
- d) elaborar os regimentos da convocação do CONSIND e definir a realização do conselho de entidades;
- e) convocar as reuniões do conselho fiscal;
- f) designar, dentre seus membros, sempre que julgar necessário, diretor responsável pela representação, administração e cumprimento de tarefas importantes para a Confederação;
- g) aprovar a admissão e demissão de empregados da Confederação, fixando seus vencimentos;
- h) elaborar seu regimento interno.

**Parágrafo Único** – As decisões tomadas pela diretoria executiva, em suas reuniões, serão registradas em livro de ata e apresentadas nas reuniões da diretoria plena.

**Seção V**  
**Do Conselho Fiscal**

**Artigo 53** - O conselho fiscal, eleito para um mandato de 03 (três) anos, juntamente com a diretoria plena, será composto de 03 (três) membros efetivos e três suplentes, conforme a menção da eleição e posse.

**Parágrafo Único** – Qualquer associado de entidade filiada em pleno gozo de seus direitos poderá candidatar-se ao conselho fiscal da CONTEE.

**Art. 54** - O conselho fiscal reunir-se-á ordinariamente uma vez por ano para analisar e emitir parecer sobre previsão orçamentária, balanço administrativo e financeiro e prestação de contas da diretoria, encaminhando-os a apreciação da assembléia geral do CONSIND ou ao CONATEE.

**§ 1º** - O conselho fiscal reunir-se-á, extraordinariamente, sempre que convocado pela Diretoria Plena ou pela Executiva.

§ 2º - O conselho fiscal deliberará por maioria de seus membros.

§ 3º - A convocação dos suplentes do conselho fiscal ocorrerá quando da ausência eventual do titular, sendo empossado definitivamente, no caso de vacância dos cargos.

§ 4º - O conselho fiscal, quando convocado pela Diretoria Plena ou pela Executiva, poderá participar das reuniões da plena sem direito a voto.

**Art. 55** - Ao conselho fiscal compete:

- a) cumprir e fazer cumprir o presente Estatuto;
- b) reunir-se para examinar os livros, registros e todos os documentos de escrituração contábil e patrimonial da Confederação;
- c) fiscalizar a compra e venda de bens imóveis e a aplicação das verbas da Confederação utilizados pela diretoria;
- d) emitir parecer e sugerir medidas sobre qualquer atividade econômica, financeira, contábil e patrimonial da Confederação, sempre que solicitado pela diretoria;
- e) emitir parecer sobre a demonstração de aplicação das receitas da entidade, verificando a conciliação do saldo bancário com o saldo contábil;
- f) advertir o coordenador da secretaria de finanças e o contador sobre possíveis irregularidades encontradas nos lançamentos contábeis, determinando sua correção e dando ciência à diretoria e, na falta de providências, levando o assunto ao conhecimento do conselho sindical;
- g) requerer a convocação de assembléia do conselho sindical – CONSIND – sempre que forem constatadas dúvidas graves ou irregularidades em assuntos relacionados com suas atribuições e área de responsabilidade, não sendo essas solucionadas pela diretoria;
- h) participar das atividades políticas e de interesse dos trabalhadores, especialmente daqueles estabelecimentos de ensino;
- i) participar das atividades promovidas pela CONTEE e, na medida do possível, de suas entidades filiadas;
- j) elaborar seu regimento interno.

#### **Título IV** **DA PERDA DE MANDATO, DA VACÂNCIA E DA SUBSTITUIÇÃO**

## **Capítulo I**

## Da perda de mandato

**Artigo 56** - Os membros da diretoria plena e do conselho fiscal perderão o mandato nos casos de:

- a) malversação ou dilapidação do patrimônio da Confederação ou entidade filiada;
- b) grave violação de preceito constitucional ou de norma constante deste Estatuto;
- c) renúncia, abandono do cargo ou impedimento legal;
- d) dano ao patrimônio da Confederação e/ou de entidade filiada, provocado por ação ou omissão;
- e) ausência a 2 (duas) reuniões ordinárias consecutivas, dos órgãos de deliberação de que participem ou 04 (quatro) alternadas desses órgãos, sem motivo justificado;
- f) mudança de categoria profissional, com ingresso em outra não abrangida pela Confederação;
- g) descumprimento de decisões da Confederação.

**§ 1º** - A declaração de perda de mandato independe de resultado de ações cíveis ou criminais, que porventura venham a ser intentadas, mas não ocorrerá sem que se conceda, ao acusado, amplo direito de defesa.

**§ 2º** - A declaração de perda do mandato surtirá efeito, imediatamente após a decisão, ressalvado o direito de recursos, sem efeito suspensivo.

**Artigo 57** - Para assegurar o direito de ampla defesa, deve a Confederação:

- a) notificar, por escrito, o membro da diretoria ou do conselho fiscal, enviando-lhe, de forma especificada, as imputações que pesam contra ele, para, querendo, apresentar defesa, oral ou por escrito, perante a diretoria plena ou o conselho sindical, convocado para esse fim;
- b) fornecer ao membro da diretoria ou do conselho fiscal, cópias de documentos que solicitar, por escrito;
- c) conceder ao acusado o prazo mínimo de 15 (quinze) dias, antes da reunião da diretoria executiva ou plena, e de 30 (trinta), da reunião do Conselho Sindical.

**Parágrafo Único** - O interessado não tem direito a voto nas questões relativas à perda de seu mandato.

**Artigo 58** - A perda de mandato será declarada pela maioria absoluta da diretoria plena "ad referendum" do conselho sindical, desde que cumpridas as

formalidades constantes deste Estatuto, devendo a aplicação da penalidade ser comunicada a todas as entidades filiadas.

## Capítulo II

### *Da vacância e da substituição*

**Artigo 59** - A vacância será declarada pela diretoria executiva, em sua primeira reunião após a ciência do ocorrido, nos seguintes casos:

- a) falecimento;
- b) renúncia;
- c) abandono de cargo;
- d) perda do vínculo com a categoria profissional;
- e) perda de mandato.

**Artigo 60** - Quando ocorrer vacância de cargo, e não houver mais suplentes, deverá ser realizada eleição suplementar no primeiro CONSIND posterior à vacância, respeitada a proporcionalidade de que trata o artigo 85.

**Artigo 61** - Em caso de abandono de cargo, o membro da diretoria ou do conselho fiscal, que nela incorrer, não poderá ser eleito pelo prazo de 05 (cinco) anos, para exercer qualquer mandato junto à Confederação.

**Artigo 62** - A renúncia ou o pedido de licença deverá ser comunicada por escrito ao coordenador geral da Confederação.

**Artigo 63** - Extinguindo-se o mandato e não sendo realizado o CONATEE, ou havendo renúncia coletiva dos membros da diretoria e do conselho fiscal, efetivo e substituto, o coordenador geral, ainda que resignatário convocará o conselho sindical para ciência e designação de uma junta governativa, que administrará provisoriamente a Confederação, até a realização do CONATEE.

**Parágrafo Único** - O conselho sindical convocará um congresso da CONTEE, extraordinário, num prazo máximo de 90 (noventa) dias, que substituirá o ordinário, e elegerá uma nova diretoria para mandato de 03 (três) anos.

## Título V DO PATRIMÔNIO, DA RECEITA E DESPESA

**Artigo 64** - Constituem patrimônio da Confederação:

- a) os bens móveis e imóveis de sua propriedade;
- b) as doações e legados recebidos com especificações para o patrimônio;
- c) as importâncias financeiras provenientes de suas fontes de receita;
- d) as multas e outras rendas eventuais.

§ 1º - Os bens móveis e imóveis, que constituem o patrimônio da Confederação, serão individualizados, identificados e registrados em livros próprios, que possibilitem o controle, uso e conservação dos mesmos.

§ 2º - Em caso de alienação ou quitação de bens imóveis, a Confederação fará realizar sua avaliação prévia sobre o valor de mercado vigente à época.

§ 3º - A alienação de que trata o parágrafo anterior dependerá de prévia autorização da assembléia geral do conselho sindical - CONSIND.

**Artigo 65** - Em caso de dissolução da Confederação, os bens, pagas as dívidas de sua responsabilidade, serão destinados às entidades filiadas remanescentes, a juízo do CONATEE.

## **Capítulo I Das receitas**

**Artigo 66** - Constituem receitas da Confederação:

- a) as contribuições financeiras dos filiados e não filiados;
- b) os juros e correções provenientes de aplicações e depósitos bancários;
- c) as rendas de seus imóveis, bens e valores;
- d) as doações, subvenções e legados;
- e) as multas e rendas eventuais;
- f) as contribuições financeiras provenientes de cláusulas inseridas em contrato ou convenções coletivas de trabalho;
- g) as contribuições financeiras provenientes de decisão judicial;
- h) outras contribuições e/ou doações.

## **Capítulo II Das despesas**

**Artigo 67** - Constituem despesas da Confederação os gastos financeiros, necessários à boa consecução das deliberações de seus diversos órgãos e instâncias.

**Artigo 68** - As despesas da Confederação ocorrerão por rubricas constantes de seu orçamento anual, elaborado pela diretoria, apreciado pelo conselho fiscal, e aprovado em assembléia geral do CONSIND.

**Artigo 69** - Os membros dos diversos órgãos e instâncias da Confederação não poderão receber remuneração pelas atividades desempenhadas na CONTEE, ressalvando os casos de liberação de diretor (a), os de ressarcimento de despesas, as ajudas de custo ou despesas de representação indispensáveis ao desempenho das atividades sindicais, conforme decisão da diretoria Executiva, "ad referendum" da diretoria Plena.

## **Título VI DO PROCESSO ELEITORAL**

**Artigo 70** - As eleições para a diretoria plena e o conselho fiscal, efetivo e substituto, da Confederação, serão realizadas no último dia do congresso nacional ordinário, excetuadas as hipóteses previstas no artigo 32, alínea "o" e artigo 60, deste Estatuto.

### **Capítulo I Da comissão eleitoral**

**Artigo 71** - A comissão eleitoral, composta por 03 (três) titulares e 03 (três) suplentes, será eleita na abertura dos trabalhos do congresso, após a aprovação do regimento, e terá a tarefa de organizar todo o processo eleitoral, em conformidade com o presente Estatuto.

**Artigo 72** - Os integrantes da comissão eleitoral não poderão fazer parte de nenhuma chapa concorrente.

### **Capítulo II Da elegibilidade**

**Artigo 73** - São elegíveis todos os integrantes das categorias profissionais representadas, que preencham as condições estabelecidas neste Estatuto, e no regimento eleitoral.

**Artigo 74** - Será inelegível aquele que:

- a) não tiver aprovadas definitivamente, suas contas de exercício em cargos de administração em entidade sindical;
- b) não estiver no exercício de atividade profissional, na base territorial de entidade filiada à Confederação, salvo os aposentados;
- c) tiver sido condenado por crime doloso, enquanto persistirem os efeitos da pena;
- d) houver lesado o patrimônio de qualquer entidade sindical;
- e) não for sindicalizado em entidade sindical filiada à CONTEE;
- f) tenha sido destituído de cargo de representação sindical;
- g) haja incorrido em abandono de cargo em entidade sindical, há menos de 5 (cinco) anos.

**Parágrafo Único** – O candidato que não preencher as condições de elegibilidade, constantes neste Estatuto, será considerado inelegível, independentemente de impugnação.

### **Capítulo III**

#### **Da inscrição da chapa**

**Artigo 75** - A inscrição de chapa será requerida à comissão eleitoral, por qualquer dos membros que a integrem.

§ 1º - A comissão eleitoral receberá e fará a inscrição de chapa ou chapas conforme o regimento eleitoral.

§ 2º - A comissão eleitoral afixará, em local de acesso dos congressistas, as chapas inscritas, com o número que tomaram no ato da inscrição, e a indicação dos respectivos candidatos.

**Artigo 76** - O requerimento de registro de chapa, com os nomes dos candidatos e os cargos a que concorrem, deve ser instruído com os seguintes documentos:

- a) ficha de qualificação de cada candidato, com seus dados pessoais, cujo modelo será fornecido pela comissão eleitoral;
- b) fotocópia da carteira de identidade e da carteira de trabalho, documento este que pode ser substituído provisoriamente por declaração da entidade sindical, pela qual o candidato seja delegado, comprometendo-se a apresentá-lo posteriormente, sendo que o

declarante responsabilizar-se-á, judicialmente, pelas informações prestadas.

**Artigo 77** - Na hipótese de inscrever-se apenas uma chapa, seu registro será recusado caso não contenha candidatos a todos os cargos.

§ 1º - Havendo a inscrição de mais de uma chapa, exigir-se-á que contenham, no mínimo, candidatos a 2/3 (dois terços) de todos os cargos efetivos a serem preenchidos.

§ 2º - Recusar-se-á também o registro de chapa cujo pedido de inscrição, não estiver instruído com os documentos mencionados no artigo anterior.

#### **Capítulo IV Das impugnações**

**Artigo 78** - Poderá ser apresentada impugnação a qualquer candidato que não reúna condições de elegibilidade, desde que por escrito, e encaminhado, à comissão eleitoral, até 02 (duas) horas após a divulgação das chapas inscritas.

**Artigo 79** - As impugnações serão decididas pelo congresso, logo na abertura da sessão plenária.

**Artigo 80** - A chapa que tiver candidatos impugnados terá o prazo de 1 (uma) hora para substituí-los não concorrendo aquele que sofrer impugnação de mais de 1/3 (um terço) de seus componentes.

#### **Do processo de votação**

**Artigo 81** - A comissão eleitoral determinará a confecção de cédula única, contendo a(s) chapa(s) numerada(s) de acordo com a ordem de inscrição.

**Parágrafo Único** - A cédula de votação deverá ser rubricada pelos membros da comissão eleitoral.

**Artigo 82** - Os delegados inscritos ao CONATEE para votarem, apresentarão a credencial de delegado votante, acompanhada de documento de identidade, assinando, em seguida, a lista de votação.

#### **Capítulo VI Da apuração**



**Artigo 83** - A própria comissão eleitoral fará a apuração da eleição, proclamando o número de votos de cada chapa concorrente.

**Artigo 84** - Cada chapa concorrente terá direito a indicar um fiscal para acompanhar a apuração.

**Artigo 85** - No caso de mais de uma chapa concorrer às eleições, o preenchimento dos cargos obedecerá, rigorosamente, a proporcionalidade dos votos obtidos, de acordo com os seguintes critérios:

- a) quando as eleições forem disputadas por duas chapas, só participará dessa proporcionalidade, para preenchimento dos cargos, a que obtiver pelo menos 20% (vinte por cento) dos votos válidos;
- b) quando a disputa envolver 3 (três) ou mais chapas, só poderão participar da proporcionalidade, para preenchimento dos cargos, as que obtiverem pelo menos 10% (dez por cento) dos votos válidos;

**§ 1º** - Os arredondamentos, quando necessários, dos percentuais dos votos obtidos em relação aos percentuais de cargos existentes serão realizados em favor da chapa majoritária.

**§ 2º** - A definição da composição da diretoria e do conselho fiscal eleitos, e a ocupação dos cargos, far-se-ão pelo critério da proporcionalidade obedecendo aos seguintes procedimentos:

- a) Divide-se o número total de votos conquistados de cada chapa por 1 (um), 2 (dois), 3 (três) e assim sucessivamente até atingir o número total de cargos efetivos e suplentes a serem preenchidos ;
- b) A escolha dos cargos será feita pela ordem decrescente de pontos, comparados os resultados de cada chapa;
- c) Em caso de empate na pontuação, durante a comparação prevista na alínea anterior, a vantagem fica assegurada à chapa que obteve o maior número de votos no pleito.

## Capítulo VII

### Da composição e posse da diretoria e do conselho fiscal

**Artigo 86** - Proclamados os eleitos, estes tomarão posse no encerramento do mandato da gestão finda, sendo lavrada para esse fim, ata correspondente.

**§ 1º** - No prazo máximo de 5 (cinco) dias após o encerramento do congresso, serão entregues todos os documentos, livros próprios, valores e patrimônio, além de prestadas as informações solicitadas pelos novos dirigentes, sendo também, lavrada uma ata a respeito, assinada pelos antigos e novos diretores da Confederação, presentes ao ato.

**§ 2º** - A diretoria deverá comunicar por escrito às empresas, no prazo máximo previsto pela legislação em vigor, o registro, a eleição e a posse de seus empregados.

**Artigo 87** - Os direitos conferidos por este Estatuto aos filiados são intransferíveis.

**Artigo 88** - A dissolução da Confederação poderá ocorrer, quando decidida por 2/3 (dois terços) dos delegados convocados ao CONATEE.

**Parágrafo Único** – As obrigações contraídas pela Confederação serão de sua exclusiva

responsabilidade, e os confederados somente serão solidários naquelas expressamente

previstas neste Estatuto, pelas instâncias de deliberação, e na legislação em vigor.

**Artigo 89** - As despesas de viagem e estadia dos membros da diretoria plena, de sua executiva, e do conselho fiscal, quando convocados para reuniões, ocorrerão, sempre que possível, por conta da Confederação.

**Artigo 90** - Em caso de aquisição de bens imóveis, a transação comercial realizar-se-á pela diretoria executiva sob a supervisão do conselho fiscal.

**Artigo 91** - A diretoria poderá arbitrar uma ajuda de custo, para atender às despesas de viagem e aos encargos de representação de seus membros, quando se fizer necessário.

**Artigo 92** - Os membros com mandato nos órgãos e representação nas instâncias da Confederação, quando convocados para reuniões, ou estiverem a seu serviço, em período normal de trabalho, farão jus ao reembolso salarial correspondente, desde que comprovado o desconto, em sua folha de pagamento.

## Capítulo VIII

### Das Disposições Transitórias:

**Artigo 93** - As entidades filiadas que participaram do processo de fundação ou de consolidação da CONTEE e que representam trabalhadores da rede municipal de ensino, continuarão participando dos CONATEE e dos CONSIND com o total de seus filiados até que se vinculem a outra entidade de grau superior representativa do setor municipal, quando então, para os fóruns da CONTEE, será considerada a base do setor privado.

**Artigo 94** - As alterações nos estatutos da CONTEE deliberadas pela Plenária entram em vigor imediatamente após sua aprovação, devendo ser encaminhado para registro no órgão competente, nos termos do artigo 8º, da Constituição Federal.

São Paulo, 30 de agosto de 2008.

**Madalena Guasco Peixoto**

Coordenadora Geral

**Delaíde Alves Miranda Arantes**

Advogada OAB/GO. 5094