

## VIII SEMINÁRIO DE CAMPANHA E NEGOCIAÇÃO SALARIAL

### RELATÓRIO

#### Abertura:

No dia 09 de setembro de 2010, nas dependências do Sinpro SP, iniciados os trabalhos, o Secretário de Organização e Políticas Sindicais, Professor Fábio Eduardo Zambon, apresentou os objetivos do VIII Encontro, ressaltando que a organização do mesmo, foi feita pela Secretária de Organização e Secretaria Geral da CONTEE.

Enfatizou que o sucesso dos Encontros tem sido em função da participação das entidades e que todos os encaminhamentos aqui feitos, só se concretizam com o envolvimento de todas as entidades filiadas.

As entidades participantes são: FETEE SUL, FETEERJ, FITEE, FEPEESP, SAAE MG, SAAE ES, SINPRO PA, SINPRO PETRÓPOLIS, SINPRO SOROCABA, SINPRO RIO, SINPRO SUL FLUMINENSE, SINPAAET, SINPRO ES, SINTEP VALES, SINTAE RS, SINTEP MACEIÓ e SINTRAE MT, totalizando 58 participantes.

Apresentou a proposta de programação que foi aprovada, sendo: 10h – Abertura; 10h30min às 12h - Mesa com o DIEESE sobre perspectivas das campanhas salariais de 2011; 12h às 13h30min – Almoço; 13h30min às 17h – Discussão e deliberação sobre as ações conjuntas dos Sindicatos nas campanhas salariais de 2011; 17h - Encerramento.

O primeiro momento contou com a participação do DIESSE através da exposição do Sérgio Mendonça, que fez análise detalhada da Conjuntura Econômica e perspectivas e desafios para as próximas Campanhas Salariais. Feita exposição com apresentação através de data show, de um importante conteúdo que materializou a explanação feita e que consta nos [anexos](#) desse relatório.

Após exposição, foram feitas intervenções pelos participantes, e destacada a brilhante apresentação realizada e as importantes informações repassadas.

#### Relatos das Campanhas:

O diretor Fábio Zambon, apresentou a dinâmica de trabalho e conforme deliberação do Seminário anterior, as Federações deveriam debater com as entidades filiadas, buscando estabelecer um mote de atuação coletiva, visando a construção neste VIII Seminário, de um mote nacional.

Passando-se a apresentação das Federações:

**FETEERJ:** O relato foi apresentado pelo Coordenador Luiz Alberto Grossi. Não apresentou a proposta de um mote, mas sim, levantamento das melhores cláusulas constantes nas CCT dos sindicatos do estado do Rio de Janeiro. O documento contendo as informações acima foi distribuído aos participantes e constam dos [anexos](#) desse relatório.

**FETEE SUL:** O Coordenador Executivo Gilmar José Voloski, relatou que o trabalho de preparação das campanhas salariais é um processo contínuo, e, para o próximo período o mote será: *Ambiente do trabalho e saúde do trabalhador*. Também destacada a ação feita junto ao Ministério Público de cobrança do cumprimento por parte dos estabelecimentos das normas estabelecidas pelo MTE referentes à saúde. Informado também do lançamento do blog: [limitedealunoporturma.com.br](http://limitedealunoporturma.com.br) que trabalha um ponto específico dos sindicatos dos professores. O ponto comum também trabalhado por todas as entidades será o ganho real.

**FETRAESC:** O relato foi apresentado pela Diretora Gisele Vargas. Apresentado breve histórico desde a fundação da recém fundada Federação e das dificuldades enfrentadas em função do ataque da outra Federação existente no Estado. Destacou como principal atuação a hora atividade, hora tecnológica, aumento real e um fator diferencial é a existência de um piso estadual estabelecido por lei de R\$ 679,00.

**FEPESP:** O relato foi apresentado pelo Presidente Celso Napolitano. Apresentado histórico da ação da Federação junto aos sindicatos dos técnicos administrativos e da consolidação desse processo que culminou com a alteração estatutária da FEPESP feita no último Congresso realizado no mês de agosto, que passa a incorporar também os sindicatos dos técnicos administrativos. Apresentou o relato das principais conquistas e ataques enfrentados no estado de SP. Ressaltou como pontos de destaque a hora tecnológica e ganho real. Destacou ainda a constatação de dificuldade de atingir o público dos professores de educação superior, o que resulta em pouca mobilização. Assim trabalharam com dois aspectos visando reverter esse quadro: Ampliação da sindicalização com campanha unitária em todo estado e ainda buscar o trabalho para ampliação da organização por local de trabalho. É cláusula constante nas CCT da possibilidade de eleição de delegados (as) sindicais com estabilidade. Há também o esforço de politização dos (as) delegados (as) sindicais, com elaboração de cartilhas divulgando a função – deveres e direitos dessa representação, e posterior curso de formação sindical. Destacou ainda que a Federação esta no processo de aprendizagem quanto a demanda dos técnicos administrativos e que conta com a experiência das entidades que já tem essa representação.

**FITEE:** O Presidente Edson de Paula apresentou o relato, informando que a FITEE também realizou Congresso recentemente. Salientou as diferenças existentes entre as Federações, uma vez que a FITEE representa dois estados, contando com 04 (quatro) de seus sindicatos, que cumprem em sua articulação, a ação desenvolvida por outras Federações da base da CONTEE. Destacou o debate feito quanto a necessidade de integração ideológica entre professores e técnicos administrativos. Há a necessidade de superar as barreiras existentes entre as categorias e construir o conceito de classe. Avaliou que essa ação fortalecerá o papel e representação dos sindicatos. Informou do investimento feito na pesquisa que busca verificar a presença do capital privado na educação, que não dará um retorno imediato, mas em médio prazo.

**FITRAE-MTMS:** O relato foi apresentado pela Diretora Jiordana Silva Ramos Nascimento e relatou que a maior ação a ser desenvolvida será referente a educação à distância.

**OUTROS:** Também fizeram uso da palavra o Diretor João Marques da Fonseca Filho com destaque para as nomenclaturas e inclusão de cláusulas que não visam a saúde do professor. Também apresentou relato da realidade do SINTEEPE o Diretor Manuel Henrique da Silva Filho. O Diretor José Carlos Padilha Areas destacou a necessidade de abordar a nova realidade do capital na educação, a realidade vivenciada pela inclusão do ensino a distância, a necessidade de ampliar a organicidade das ações sindicais, a necessidade de fortalecimento do sentimento de classe entre os trabalhadores em educação e a possibilidade de aumento real.

#### **Encaminhamentos para as entidades:**

Após longo debate, e frente a necessidade de considerar a realidade da CONTEE que representa professores e técnicos administrativos, aprovou o encaminhamento dos seguintes eixos:

- 1- Ganho Real;
- 2- Grau de Organicidade (será abordado pela entidade como a questão das bolsas, a questão da redução da jornada para 40 horas, ampliação do piso e outros) respeitando-se a realidade emergencial dos sindicatos;
- 3- Hora Tecnológica e
- 4- Redução da jornada de trabalho para 40 (quarenta) sem a redução de salários para os técnicos administrativos.

#### **Encaminhamentos para CONTEE:**

- 1- A CONTEE deverá desenvolver nacionalmente a Campanha Salarial apresentando os eixos aqui deliberados apresentando de forma oficial aos órgãos envolvidos nacionalmente como TST, MEC, TEM e Congresso Nacional;
- 2- Buscar construir um Seminário junto as Federações para debater o Sistema S;
- 3- Apresentar de forma oficial aos órgãos envolvidos nacionalmente quanto as nossas demandas.

#### **Destaque:**

**Todas as ações da CONTEE só se concretizam com a participação das entidades filiadas.**